

Uchwała Nr/2014
Rady Miejskiej w Lipianach
z dnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Lipian

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz § 3 ust. 2 pkt. 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) Rada Miejska w Lipianach, uchwała co następuje :

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrzowi Lipian Krzysztofowi Boguszewskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 5.000,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny - 1.700,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie - 2.010,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 1.000,00 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Lipianach.

§ 3. Traci moc uchwała Nr III/13/2010 Rady Miejskiej w Lipianach z dnia 28 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Lipian.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 9 grudnia 2014 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Artur Jacek Lipski

UZASADNIENIE

W związku z objęciem przez Pana Krzysztofa Boguszewskiego urzędu Burmistrza Lipian zachodzi konieczność ustalenia wynagrodzenia, co należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej w Lipianach.

Szczegółowe zasady wynagradzania burmistrzów w gminach do 15.000 mieszkańców ustalone zostały w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 ze zm.). Zgodnie z cytowanym rozporządzeniem minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przedstawiają się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze od 4.200 zł do 5.900 zł
- dodatek funkcyjny do 1.900 zł.

Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i może wynosić od 20% do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj.:

- dodatek specjalny od 840,00 zł do 3.120,00 zł.

Ponadto na podstawie art. 38 ust. 1 cytowanej ustawy o pracownikach samorządowych przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodne z treścią art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) wysokość sumy poszczególnych składników wynagrodzenia nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 431 z późn. zm.) tj. kwoty 12 847,45.

Obecne miesięczne wynagrodzenie Burmistrza to:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 5.000,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny - 1.700,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie - 2.010,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 1.000,00 zł

Z uwagi na nową kadencję Burmistrza należało podjąć niniejsze działania.